

le lot
46
la
cgt

LES FEMMES GRANDES PERDANTES DE LA RÉFORME

Les inégalités entre femmes et hommes au travail se répercutent et s'aggravent avec la retraite.

Les femmes partent plus tard à la retraite et perçoivent une pension inférieure de 38 %, en moyenne, à celle des hommes.

La retraite à 64 ans aggrave cette situation. Pour l'égalité, la CGT veut :

instaurer l'égalité salariale: sanctionner les entreprises qui discriminent, revaloriser les métiers féminisés, assurer un vrai déroulement de carrière aux femmes et lutter contre les temps partiels imposés ; améliorer les droits familiaux et conjugaux (droit à la pension de réversion pour les couples pacsés, majoration dès le 1er enfant...); reconnaître enfin la pénibilité des métiers féminisés

64
ANS
C'EST
TOUJOURS
NON
la
cgt
Dirigez les négociations en cours sur cgt.fr/actu.

2023 Les plus grandes mobilisations depuis 30 ans

2024 Dissolution

2025 Budget passé grâce au 49.3

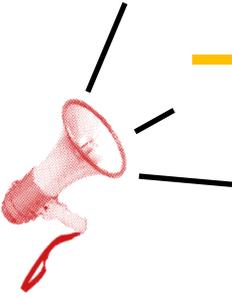
72% de la population soutiennent les mobilisations

ET si on était plus nombreux?

Nous rejoindre c'est par là



Et pendant ce temps dans le Lot ?



Agenda des luttes

- 01/04 : Médico-social
Cahors 14 h pl Chapou
- 03/04 : Fonction publique
Cahors 12h30 pl Mitterrand
- 28/04 : Santé Sécurité au travail
- 01/05 : Un premier mai écarlate!

« Pour vendre sa réforme, le gouvernement a encore essayé d'instrumentaliser les femmes (...) Bis repetita avec Elisabeth Borne, et à grands renforts de fake news. L'impact de l'actuelle réforme sera encore plus violent pour les femmes que pour les hommes. C'est même une étude d'impact du gouvernement qui le dit »

Sophie Binet, dirigeante confédérale CGT, pilote du collectif Femmes-Mixité.

Union Départementale CGT

34 place Rousseau

Bourse du travail 1er étage

46000 CAHORS

05 65 35 08 56—ud46@cgt.fr